

Beszámoló az új városvezetés első harminc munkanapjáról

Engedjék meg, hogy a képviselő-testület és a hivatal általunk tervezett és eddig kialakított működéséről, új struktúrájáról, illetve az elmúlt napok személyi döntéseiről beszámoljak Önöknek. Mivel több hasonló tartalmú lakossági kérdés, javaslat érkezett, ezekre is megadnám itt a válaszokat.

Új hivatali struktúrát és működést vezettünk be

- Nem vagyunk megélhetési politikusok, szolgálatként tekintünk a feladatunkra. Választott városvezetőként mindannyian társadalmi megbízatással töltjük be tisztségeiket, ezért volt szükséges a bizottsági-hivatali struktúrák alapos átalakítására.
- A szakbizottságok munkája az új felállásban sokkal nagyobb hangsúlyt kap, ezzel is biztosítva a szakértők bevonását a stratégiaalkotásba és a döntés-előkészítő munkába. Az új városvezetés a versenyszférára jellemző, hatékony működést fog meghonosítani. A polgármesteri és alpolgármesteri feladatok ellátása érdekében mindhárman csökkentett munkaidőben dolgozunk tovább munkahelyeinken, hogy a szükséges időt biztosítsuk itteni feladatainkra. Mindemellett egy teljes állásban foglalkoztatott, az önkormányzati működés és a képviselő testület munkájának szervezését – összehangolását végző kabinetvezetői feladatkört hozunk létre, aki a polgármester és helyetteseinek munkáját fogja segíteni.

- Lakossági kérdés érkezett a hivatali fluktuációra, arra, hogy a választások után hányan távoztak; illetve arra, hogy a novemberi testületi ülésen módosított költségvetésben szereplő tanácsadói megbízások összegét kik és miért kapják.

A munkatársakat dicséri, és az átadás-átvétel folyamatára is jó hatással volt, hogy a választások eredménye nem befolyásolta a hivatal munkaképességét. A legfontosabb személyi döntés a hivatal irányításával volt kapcsolatos: a korábbi jegyzőt felmentettük tisztségéből, jelenleg 2 hónapos felmondási idejét tölti és a munkavégzés alól felmentettük erre az időszakra. A jegyzői munkakör betöltésére pedig pályázatot írtunk ki.

A korábbi három fős kommunikációs osztályon egy munkatárs maradt (egy tartósnak mondható betegszabadságon van, egy főnek pedig lejárt a szerződése). Egy új munkatársat, Hollósi-Györgyei Nórárt vettünk fel erre a területre, illetve december végéig rajta kívül még két főt alkalmaztunk megbízási szerződéssel. Az önkormányzat működését ők tanácsadóként segítik: dr. Deák Ferenc a polgármester jogi tanácsadója, Péterffy Gábor pedig a kabinet koordinációért és kommunikációért felel. A 4,7 milliós költségvetés-módosítás az említett személyek díjait és annak járulékait hivatott fedezni október közepétől december végéig.

- Ahogyan említettem a bizottságokban zajló szakmai munka a korábbiaknál sokkal nagyobb hangsúlyt kap, új munkastílusunk az előkészítő szakmai műhelymunkán és az ezt kiszolgáló új hivatali működésen alapul. Az új struktúra első lépéseként a korábbi négy helyett három szakbizottságot hoztunk létre az október 23-i alakuló ülésen. November 7-én rendkívüli ülést tartottunk, ahol megválasztottuk az állandó bizottságok külső tagjait is. Ennek eredményeként az alábbi bizottságok jöttek létre:

Pénzügyi-Gazdasági Bizottság, elnöke Kóder György; tagjai: Balogh Csaba, Gazda Géza, Rogán László, Bernula Pál, Ormándlaki Balázs és Simon Péter.

Településfejlesztési és Környezetvédelmi Bizottság, elnöke Dr. Váli István, tagjai Czinke Zsuzsanna, Gazda Géza, Rácz Miklós, Rogán László, Bokory Gábor, Gera Dóra, Gubán Sándor és Hantos István.

Társadalmi Szolidaritás és Humán Ügyek Bizottság vezetője Balogh Csaba, tagjai: Czinke Zsuzsa, Mányai Zoltán, Rácz Miklós, Dr. Váli István, Horváth Emese, Lontainé Hegymegi Erzsébet, dr. Tündik András és Horváth Emőke.

Kérdést megelőzve szeretném jelezni, hogy a többes bizottsági tagság nem jár többszörös honoráriummal.

- A szakbizottságokban nagyon komoly műhelymunka kezdődött el, a korábitól eltérően jórészt tőlük várjuk majd a testületi döntések kezdeményezését, előkészítését. Munkatársaim, a jegyző irányításával, a hivatali munka mellett a képviselői kezdeményezések segítői lesznek.
- Kóder György vezetésével ideiglenes bizottságot állítottunk fel az önkormányzat elmúlt évek ingatlanértékesítési és ingatlanhasznosítási gyakorlatának felülvizsgálatára. A bizottság javaslata dönt majd arról, hogy milyen további lépések lesznek szükségesek.
- A korábbi jegyző felmentési idejét tölti, a jegyzői munkakörre pályázatot írtunk ki. A pályázat elbírálásáig az aljegyző asszony irányítja a hivatal munkáját.
- Javaslat érkezett arra, hogy a képviselői bemutatkozáshoz hasonlóan tegyük közzé a külsős tagok rövid szakmai önéletrajzát is. Ezeket bekértük és rövidesen közzétesszük.

Szakmai egyeztetések

- **Egyeztetés és tárgyalássorozat az új iskolát építő Swietelsky Kft.-vel**
Az új általános iskola építése az egyik legégetőbb problémája közösségünknek. Sokszor elmondtuk a projekttel kapcsolatos aggályainkat a 2016-os peren kívüli megállapodásról, az államtól átvállalt óriásfeladat érthetlenségéről, a szerencsétlen helyszínválasztásról és a tervekről, de az aláírt megállapodások miatt kényszerpályán vagyunk. Néhány hete a nagyszabású alapkőletételi ünnepségen még szó sem volt róla, de a Swietelsky Kft. drasztikus határidő-módosításra nemrég tett javaslata alapjaiban veszélyezteti a jövő tanévben belépő új első osztályok elhelyezését. A közoktatás szervezése, működtetése ugyan régóta állami feladat, de minden érdekelttel (EMMI, országgyűlési képviselő, Váci Tankerület) egyeztetünk az iskola és a kalászi gyerekek sorsáról. Későbbiekben még ki fogunk térni a részletekre, de ezt már most szerettem volna elmondani.
- **Egyeztetés, munkamegbeszélés a Nemzeti Infrastruktúrafejlesztő Zrt.-vel**
Tartalmas szakmai egyeztetésen vagyunk túl az M0 és az Északi Elkerülő kapcsán, a részletekről az ide vágó kérdések megválaszolásakor munkatársaim fognak beszámolni.
Az EuroVelo 6 kerékpáros útvonal kapcsán szintén több egyeztetésen vagyunk túl. Az elmúlt években engedélyezett vegyeshasználatú nyomvonal az ártéri erdőben számos veszélyhelyzetet és konfliktusforrást hordoz és fakivágásokkal is jár. Célunk a természetes állapot, az őshonos fák megőrzése és a veszélyhelyzetek megelőzése, illetve az, hogy a gáton haladó út alternatívája legyen a problémás szakasznak.
- **Együtműködés a környező önkormányzatokkal és a testvérvárosokkal**
Javaslat is érkezett erre, de mi már léptünk és december elején itt Budakalászon fogunk találkozni a polgármesterekkel és közvetlen munkatársaikkal. Nem informális találkozóról van szó, hanem előre egyeztetett napirenddel készülünk az együttműködésre a közös érdekek mentén. Ahogyan a lakossági javaslat is szólta, a jövőben rendszeresek lesznek ezek a találkozók.
Hasonló javaslat érkezett a Budakalász testvérvárosaival (Kahl am Main – Németország, Lövete – Erdély, Ada – Délvidék) kapcsolatban is. Szándékaink között szerepel, hogy a testvérvárosi kapcsolatainkat is új tartalommal töltsük meg. Élőbbé akarjuk tenni a kapcsolatokat, és ehhez a nemzetiségi önkormányzatokat, civil kezdeményezéseket is partnerül hívjuk.
- **Egyeztetés a Zöld Bicske Zrt.-vel**
A háztartási, a zöld és a szelektív hulladék elszállításával kapcsolatos problémákat mindenki tapasztalja. A szolgáltató hibás teljesítését kiküszöbölő megoldásokról tárgyalásokat folytattunk és ígéretet

kaptunk, hogy november végére ezek megszűnnek. A szolgáltató egy másik céggel összeolvad, amitől a hulladékelhelyezési nehézségeik megoldását várják. Jövő nyáron lejár a szerződésünk velük, új pályázatot fogunk kiírni, de addig is figyelemmel kísérjük a szolgáltatást.

Közösségi kezdeményezések

- Visszaadtuk a közösségnek Budakalász Hivatalos Facebook oldalát. Feloldottuk annak a 74 embernek a tiltását, akik határozatlan időre meg voltak fosztva az oldalon való hozzászólás lehetőségétől. Ezzel párhuzamosan új szabályzatot is alkottunk, mely a kulturált véleményformálás és a közbeszéd stílusának kereteit rögzíti, amit betartunk és szigorúan betartatunk. Sajnos volt már egy olyan Facebook felhasználó, aki személyeskedő, ízléstelen hangnemet használt, őt hatvan napra letiltottuk. Minden tiltást indokló helyzetet visszakereshetően dokumentálunk.
- Megalakult egy kutyás munkacsoport, amely magyar és külföldi városok jó gyakorlatait gyűjti össze a kulturált kutyatartás közösségi szabályairól a közterületeken és rövidesen javaslatot tesznek.
- Elindítottuk az **1000 új fát Budakalásznak! mozgalmat**. A kezdeményezéssel a következő öt évben a budakalászi közterületeken 1000 új fa elültetésével szeretnénk városunk levegőjét felfrissíteni és a Budakalászon élők közül valódi közösséget kovácsolni. A kezdeményezés utóélete is fontos része a mozgalomnak, mert a fák későbbi gondozásához is összefogásra hívjuk a kalásziakat. Az első közösségi faültetést 2019. november 23-án, szombaton 10.00 órától tartjuk az Omszk parkban.
- Közben megkezdtük a több évre szóló saját faültetési programunk előkészítését is, amibe közösségi ötleteket és erőforrásokat is szeretnénk majd bevonni.
- A novemberi Hírmondó időben megjelent és készülünk a decemberivel is. Fontosnak tartjuk a hiteles és rendszeres tájékoztatást és azt, hogy januártól tartalmában és formájában egyaránt megújult korszerű lapja legyen a városunknak.
- December első hetében vehetik át a budakalászi nyugdíjasok a nekik készített ajándécsomagokat. A részletek már megjelentek a városi honlapon és a Hírmondóban. A Faluház munkatársaival együtt zajlik az idősek karácsonyi műsorának előkészítése is. Az adventi időszakban a Sportcsarnokban szeretnénk bensőséges közösségi programmal együtt ünnepelni a kalászi idős emberekkel.