

# ELŐTERJESZTÉS

*10/2020.(I.29.) számú előterjesztés*

**Budakalász Város Önkormányzat Képviselő-testületének  
2020. január 29-i rendkívüli ülésére**

**Tárgy:** Javaslat a 2020. évi igazgatási szünet elrendeléséről

**Előterjesztő:** Dr. Göbl Richárd polgármester

**Készítette:** dr. Papp Judit aljegyző

**Egyeztetve:** dr. Deák Ferenc jegyző

**Tárgyalja:** Pénzügyi és Gazdasági Bizottság

Az előterjesztés **nyílt** ülésen tárgyalható

A rendelet-tervezet elfogadásához **minősített** szavazattöbbség szükséges



## Előterjesztés

**Tárgy:** Javaslat a 2020. évi igazgatási szünet elrendeléséről

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232.§ (3) bekezdése lehetővé teszi, hogy a Képviselő-testület igazgatási szünetet rendeljen el, amelynek időtartama alatt a Polgármesteri Hivatalban a munkavégzés szünetel és a dolgozók részére a rendes szabadságot ki kell adni.

**232. § (3)** *A képviselő-testület, valamint a 2. §-ban felsorolt szervek vezetője - a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.*

Önkormányzatunknál már több éves gyakorlat, hogy a képviselő-testület igazgatási szünetet rendel el. Az igazgatási szünetet munkanapokra kell elrendelni és figyelembe kell venni a 2020. évi munkaszüneti napok körüli munkarend-változásokat is. Az igazgatási szünet időtartama alatt az ügyfélfogadás szünetel.

A Kormány ajánlását a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012.(III.7.) Korm. rendelet 13-15.§-ai tartalmazzák.

**13. § (1)** *Az igazgatási szünet időtartama*

*a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,*

*b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.*

*(2) Az (1) bekezdésben meghatározott igazgatási szünet időszaka alatt az esedékessége évében ki nem adott szabadság teljes egésze kiadható.*

*(3) A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot.*

**14. §** *Az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője az igazgatási szünet alatt a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálatlal rendelkező szervek esetében a folyamatos feladatellátást.*

**15. §** *A Kormány a Kttv. 232. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselő-testülete, valamint a Kttv. 2. §-ában felsorolt szervek vezetője számára ajánlja igazgatási szünet elrendelése esetén az e rendeletben foglaltak figyelembevételét.*

A fentiek alapján az alábbi rendeletalkotási javaslatot terjesztem elő:

Budakalász Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2020. évi igazgatási szünet elrendeléséről megalkotja rendeletét.

Budakalász, 2020. január 21.

**Dr. Göbl Richárd**  
polgármester

**Budakalász Város Önkormányzat Képviselő-testületének  
.../2020.(I.29.) önkormányzati rendelete  
a 2020. évi igazgatási szünet elrendeléséről**

Budakalász Város Önkormányzata Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV törvény 232.§ (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) és c) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

**1.§**

A rendelet hatálya

A rendelet hatálya kiterjed a Budakalászi Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott munkavállalókra.

**2.§**

Az igazgatási szünet

A Budakalászi Polgármesteri Hivatalban a 2020. évi igazgatási szünet

nyári időszakban:	2020. augusztus 10-től 2019. augusztus 19-ig,
téli időszakban:	2020. december 21-től 2019. december 31-ig tart.

Az igazgatási szünet időtartama alatt az ügyfélfogadás szünetel.

**3.§**

Záró rendelkezés

Ez a rendelet 2020. február 1-én lép hatályba, és 2021. január 1-én hatályát veszti.

Dr. Göbl Richárd  
polgármester

dr. Deák Ferenc  
jegyző

Záradék:

A rendeletet a Képviselő-testület a 2020. január 29-i ülésén fogadta el, kihirdetése 2020. január 31-én megtörtént.

dr. Deák Ferenc  
jegyző

## Indokolás

A községi tisztségviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232.§ (3) bekezdése alapján a Képviselő-testület – a Kormány ajánlásának figyelembevételével- a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el.

A Kormány ajánlását a községi tisztségviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a községi tisztségviselőt és munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012.(III.7.) Korm. rendelet 13-15.§-ai tartalmazzák.

### Részletes indokolás

az 1.§-hoz Meghatározza azon személyek körét, akikre a rendeletet alkalmazni kell.

a 2.§-hoz Az igazgatási szünet időtartamát határozza meg.

a 3.§-hoz Hatályba léptető rendelkezést tartalmazza.

## A 2020. évi igazgatási szünet elrendeléséről

### szóló rendelet- tervezet előzetes hatásvizsgálata

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény rendelkezései alapján a jogszabályok előkészítése során a jogszabály előkészítője - a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű - előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit, valamint a jogszabály tervezetéhez indokolást csatol és jogszabálytervezetet véleményezteteti az érintett hatóságokkal is. A törvényi előírásoknak megfelelően az alábbiakban bemutatásra kerül a tárgyi rendelet előzetes hatásvizsgálata.

#### 1. Rendelet társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásai:

**Társadalmi hatás:** nem releváns

**Gazdasági hatás:** Az igazgatási szünet alatt a Hivatal dologi kiadásai kis mértékben csökkennek.

**Költségvetési hatása:** nincs

2. **Rendelet környezeti és egészségi következményei:** Az alkalmazottak számára biztosított az évközi pihenőidő.
3. **Rendelet adminisztratív terheket befolyásoló hatásai:** Ilyen hatásokkal nem rendelkezik.
4. **Rendelet a jogszabály megalkotásának szükségességét, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:** Nem, vagy kevesebb szabadság következő évre történő átvitelére kerül sor.
5. **A jogalkotás elmaradásának várható következményei:** A felhalmozódott szabadságok kivételére nem kerülhetne sor.
6. **Rendelet a jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:** Adottak.