

BUDAKALÁSZ



Előterjesztés

Bizottsági hatáskör

Budakalász Város Önkormányzatának Társadalmi Szolidaritás és Humán Ügyek Bizottsága 2023. június 26-i rendes ülésére

Tárgy: Javaslat a Budakalászi Bölcsőde 2022/2023. gondozási-nevelési évről szóló beszámolójának jóváhagyására

Előterjesztő: Balogh Csaba elnök

Készítette: Villám Zsuzsanna intézményvezető

Ellenőrizte: dr. Papp Judit aljegyző

Egyeztetve: dr. Deák Ferenc jegyző
Dr. Sergyánné Kis Bernadett titkársági és köznevelési referens

Tárgyalja: Társadalmi Szolidaritás és Humán Ügyek Bizottsága

Az előterjesztést **nyílt** ülésen kell tárgyalni.

A határozati javaslat elfogadásához **egyszerű** szavazattöbbség szükséges

ELŐTERJESZTÉS

Tárgy: Javaslát a Budakalászi Bölcsőde 2022/2023. gondozási-nevelési évről szóló beszámolójának jóváhagyására

Tisztelt Bizottság!

A bölcsőde vezetője a 2022/2023. nevelési év végéhez közeledve elkészítette a munkatervben megfogalmazott és meghatározott célok, feladatok megvalósulásáról szóló beszámolót, amely az előterjesztés mellékletét képezi. A beszámoló fenntartói jóváhagyása a bizottság hatáskörébe tartozik.

Kérem a T. Bizottságot, a beszámolót jóváhagyni szíveskedjen.

Fentiek ismeretében az alábbi határozati javaslatot terjesztem elő:

Határozati javaslat

Budakalász Város Önkormányzata Társadalmi Szolidaritás és Humán ügyek Bizottsága - a Képviselő-testület átruházott hatáskörében eljárva - a Budakalászi Bölcsőde 2022/2023. nevelési évről szóló beszámolóját jóváhagyja.

Határidő: azonnal

Felelős: Bizottság elnöke, intézményvezető

Budakalász, 2023. június 19

Balogh Csaba
bizottsági elnök

Budakalászi Bölcsőde

...gyermeke mosolya a mindenünk...

BESZÁMOLÓ

a 2022/2023. gondozási-nevelési évről

a bölcsődét fenntartó

Budakalász Város Önkormányzatának

Társadalmi Szolidaritás és Humán Ügyek Bizottsága

részére



Készítette: Villám Zsuzsanna
intézményvezető

Budakalász, 2023. június 19.

Budakalászi Bölcsőde és Mályva utcai Tagintézménye

Székhely: 2011 Budakalász, Budai út 10.

Telephely: Mályva Bölcsőde, 2011 Budakalász, Mályva u. 1/b.

tel: (26) 631-366, mail: bolcsode@budakalasz.hu

BEVEZETŐ

A beszámoló készítése mindig visszatekintés az eltelt nevelési évre, az elvégzett és el nem végzett, vagy a nevelési év munkatervében a járványhelyzet miatt elnapolt feladatok számba vételére.

Olyan zárszámadás, amely a munkatervben előírányzott feladatok teljesüléséről, értékeléséről szól. A beszámoló készítése körültekintő – elemző, feltáró, értékelő – munkát igényel, hiszen a szülői közösség (Érdekképviselői Fórum tagjai) és a fenntartó önkormányzat képviselői ez alapján látnak bele a bölcsőde működésébe, az ellátás szervezésébe, minősítik az intézményt.

I. A 2022/2023. nevelési év tervezése, szervezése, megvalósítása

Az éves munka tervezése az intézményvezető feladata, ami a munkatársak aktív közreműködésével, ötleteinek, javaslatainak, észrevételinek figyelembevételével. A bölcsőde törvényes működése mellett elsődleges célunk, hogy a bölcsődei élet a kisgyermek számára biztonságot, szeretetteljes, vidám, részvételre ösztönző légkört, nyugodt környezetet biztosítson testi-lelki fejlődésükhöz. Bölcsődénk családbarát intézményként és szolgáltatásként hozzájárul a családok életminőségének javításához, a szülők munkavállalási esélyeinek növeléséhez.

A beszámoló készítésének alapját

- a 2022/2023. évi munkaterv,
- a bölcsőde Szakmai Programja és a Bölcsődék Országos Alapprogramja,
- a Vezetői program adják,

amelyek a kitűzött és megvalósítandó célokat, feladatokat tartalmazzák.

II. A bölcsőde működésének biztosítása

A 2022/2023-as nevelési évben a bölcsődei ellátás a hatályos jogszabályok alapján, mind szervezeti, mind szakmai önállóságát biztosítottan, covidjárvány, rendkívüli esemény zavarása nélkül, zökkenőmentesen zajlott a kisgyermek napközbeni ellátása. A rezsi költségek várt/váratlan emelkedése óvatos gazdálkodást, a költségvetés takarékos felhasználását tette/teszi szükségessé. Intézményvezetőként felelős vagyok a bölcsőde szakszerű és jogszerű működéséért, az átlátható, takarékos, költséghatékony gazdálkodásért, a nevelési év kiszámítható tervezéséért, szervezéséért, a fenntartó Önkormányzat hiteles tájékoztatásáért, az éves beszámoló elkészítéséért. A bölcsőde létesítményének működtetése, a működés fenntarthatósága, a szakmai követelmények és igények magasszintű teljesítése, az intézmény partnereinek elégedettsége és elismerése nem csak a vezető érdeme, a munkatársakkal közös célunk a jó hírnevünk megtartása.

III. Helyzetelemzés - Gyermek- és csoportlétszámok alakulása a 2022-2023. nevelési évben

1. Befogadóképesség, tényleges létszám

A bölcsőde a 2022-2023. nevelési évben a jelenleg hatályos alapító okiratában, valamint működési engedélyeikben meghatározott maximális, összesen 78 bölcsődei férőhelyen (Budai út 30 fő + Mályva utca 48 fő) a biztosította a napközbeni ellátást a budakalászi 1-3 éves gyermekek számára.

A gyerekek korosztály és nemek szerinti aránya 2023. január 31. - június 12. közötti adat:

Feladatellátási hely	1,5-2,5 év közötti	3-3,5 év közötti	óvodába megy	lánycok	fiúk	össz.
Budai úti Bölcsőde	8 gyermek (27 %)	22 gyermek (73 %)	26 fő (87%)	17	13	30
Mályva utcai Bölcsőde	18 gyermek (35 %)	30 gyermek (65 %)	31 fő (65%)	23	25	48

(1.sz. táblázat)

A kisebb befogadóképességű bölcsődében a gyermekek életkorát, óvodaérettségét tekintve a nevelési év végére a gyermeklétszám 87%-a elérte az óvodaköteles kort/felvételt nyert az óvodába, nagyon kevés gyermek marad még egy évet a bölcsődében (4 fő).

A négy csoportos Mályva utcai bölcsődében ez az aránybéli különbség nagyobb, a gyerekek 65%-a óvodaköteles/óvodaérett, 17 gyermek továbbra is bölcsődei ellátásban részesül a következő nevelési évben is.

A 2022/2023 nevelési évben a fiúk és a lányok aránya szinte azonos volt, ami csoportok kialakítása szempontjából, a korosztályra bontás és a nemek egyenlő arányának érvényesítése szempontjából ideális lehetőséget biztosított.

2022. tavaszán 1,3 szoros volt a 2022/2023. nevelési évre a túljelentkezés a bölcsődében, a 68 jelentkező közül 50 gyermeknek tudtunk férőhelyet biztosítani, sajnos 18 gyermek elutasításra került.

2. Beszoktatás/adaptáció

A beszoktatási ütemtervet a szülőkkel egyeztetve, általuk elfogadva, hetente egy-egy gyermek beszoktatására került sor. Az aktuális és hatályos jogszabályok, valamint aktuális eljárás rendek mellett, az egyenkénti családlátogatások után ideális körülmények mellett, zökkenőmentesen, az életkori sajátosságok érzelmi hullámvasútján zajlott a kisgyermekek beilleszkedése a bölcsődébe.

A beszoktatás ideje gyermekenként változó, nincs állandó „recept”, nem lehet siettetni, erőltetni. Annak élménye fontos meghatározója a bölcsődei beilleszkedésnek, a későbbi intézményi közösségi

részvételnek. A nevelői munkánk sajátossága, hogy végighúzódik a kisgyermekkor kezdetétől a felnőttkor küszöbéig, az óvodai, iskolai tevékenységet „alapozza” meg.

3. A 2022/2023. évi tényleges csoportlétszámok a nevelési év végén (2023. június 16.)

		fiú		lány	
Budai úti	Katica csoport	8 fő	3 fő	5 fő	
	Pillangó csoport (*)	10 fő	4 fő	6 fő	
Bölcsőde	Süni csoport	12 fő	6 fő	6 fő	
	összesen:	30 fő	13 fő	17 fő	

(2.sz. táblázat – 2023. januári adat)

		fiú		lány	
Mályva Bölcsőde	Süni csoport (*)	12 fő	6 fő	6 fő	
	Pillangó csoport (**)	12 fő	7 fő	5 fő	
	Katica csoport (*)	12 fő	6 fő	6 fő	
	Méhecske csoport (**)	12 fő	6 fő	6 fő	
	összesen:	48 fő	25 fő	23 fő	

(3.sz. táblázat – 2023. januári adat)

* a csoportban korai fejlesztésben részesülő gyerekek: * 1 gyermek, **két gyermek

A csoportlétszámok a csoportszobák alapterületének (3m²/fő) és a jogszabályi előírásoknak (max. 12 fő/csoport) megfelelő. Minden bölcsődei csoportunkban a maximálisan ellátható kisgyermek nevelését-gondozását végeztük. Abban a csoportban, ahol minden gyermek betöltötte a 2. életévét, ott a max. létszám 14 főre emelhető, de ilyen csoportunk ebben az évben nem volt. Év közben 7 gyermek gyógypedagógiai/szakszolgálati vizsgálatára került sor, annak eredményeként helyben korai fejlesztésben/foglalkozásban részesültek az óvodai nevelés megkezdéséig. Valamennyien óvodába mennek 2023. szeptember 1-jén.

4. Bölcsődei kihasználtság a 2022/2023. évben

A bölcsődei ellátás nem kötelező igénybevételi forma, csak lehetőség a munkaviszonyt folytató szülők gyermekeinek napközbeni ellátásra. Ebben a nevelési évben a bölcsődei kihasználtság emelkedett a tavalyi évhez (67-68%) viszonyítva, ami a nevelési év zavartalansága (covidmentes), az orvosi szemlélet változása és a szülők munkahelyi elköteleződésének tudható be. Az alábbi táblázat

jól szemlélteti a két bölcsőde beszoktatási időszakában a létszámbővülést, a beszoktatás ütemét, a hiányzások gyakoriságát, a havi és az adott időszak átlagos kihasználtságát. Néhány %-kal ugyan, de nagyobb az idei kihasználtság, ami a gyerekek tényleges bölcsődei jelenlétét jelenti. A legideálisabb esetben november végére minden gyermek a szülő ott tartózkodása nélkül tölti a bölcsődei napjait. Azokban a csoportokban, ahol minden gyermek újonnan beilleszkedő gyermek, ott néha – az időközbeni betegségek – lassítják a menetrendet, előfordul, hogy januárra lesz teljes a csoportlétszám.

MÁLYVA BÖLCSŐDE	2022				2023				
	szept.	okt.	nov.	dec.	jan.	febr.	márc.	ápr.	máj.
férőhely: 48 fő									
Beíratott gyerekek száma	30	38	47	47	48	48	48	48	48
kihasználtság (tényleges)	69,07%	75,27%	66,94%	53,86%	70,89%	74,90%	74,15%	83,58%	83,04%
az időszak átlaga: 72,41%									

(4. sz. táblázat – 2023. május 31-ei adat)

BUDAI ÚTI BÖLCSŐDE	2022				2023				
	szept.	okt.	nov.	dec.	jan.	febr.	márc.	ápr.	máj.
férőhely: 30 fő									
Beíratott gyerekek száma	20	27	30	30	30	30	30	30	30
kihasználtság (tényleges)	76,57%	64,92%	65,45%	50,42%	73,81%	74,83%	73,94%	71,96%	76,83%
az időszak átlaga: 69,86%									

(5. sz. táblázat – 2023. május 31-ei adat)

5. A 2023/2024. nevelési évre jelentkezett gyermekek létszáma

A Budakalászi Bölcsőde ellátása nagyon közkedvelt és népszerű a családok körében, amire büszke lehet a fenntartó Önkormányzat is. A Gyed-Extra, a CSOK és családi adókedvezmények a gyermekvállalásra, a település kedvező fekvése pedig a családok agglomerációba való kiköltözésére ösztönzi őket. Ennek eredményeként 2022. tavaszán a bölcsődei férőhelyek iránt nagy volt az érdeklődés, viszont idén *meglepően kevesebb* volt a benyújtott felvételi jelentkezés/kérelem a 2023/2024. nevelési évre. Az alábbi népességnyilvántartási adatok szerint a lakosság szám növekedésének intenzitása, a beköltözések számának csökkenésével magyarázható. Az elmúlt évben, ezzel együtt az újszülöttek száma is kevesebb volt az elmúlt évben. A 2023. év első negyedévének újszülött számadatából következtethetünk a 2022. évi születésszámra.

A korábbi években 1,5, illetve 1,3-szoros túljelentkezés volt a jellemző, az elmúlt három évben a népességnyilvántartás adatai is igazolják a lakónépesség és születésszám növekedésének lassulását.

	lakónépesség	újszülöttek
2020	11 888	113
2021	12 167	113
2022	12 215	96
2023. 04.01-ig		23

(6. sz. táblázat – 2023. április 01. Népszénelnyilvántartási adat)

Az is igaz, hogy 2023. augusztusában nagyon sok gyermek megy majd a bölcsődéből az óvodába, több lesz a szabad férőhelyünk, mint a korábbi években, vagy mint a jelenlegi jelentkezők száma. Természetesen a hatályos jogszabály szerint egész évben folyamatos a jelentkezés a bölcsődében, így folyamatosan, egész évben, de akár már ősszel is számítani lehet felvételi igénnyel jelentkező családokra.

	Budai úti Bölcsőde (max.: 30 fő)	Mályva utcai Tagintézmény (max.: 48 fő)	Összesen
óvodába megy, szabaddá váló férőhely	26 fő	31 fő	57 fő
bölcsődében marad	4 fő	17 fő	21 fő
jelentkezők	22 fő	32 fő	54 fő
felvételt nyert	21 fő	28 fő	49 fő
elutasított/várólistás	1 fő	2 fő	3 fő
visszamondta	1 fő	1 fő	2 fő
szabad férőhely	5	3	8

(6.sz.táblázat – 2023. június 12-ei adatok)

A felvételi eljárás során a hatályos jogszabályok, az önkormányzati rendelet és felvételi szabályzat alapján döntöttem ebben az évben is. Valamennyi felvételt nyert gyermek budakalászi lakos, egy kivétellel, akinek szülője a Budakalászi Polgármesteri Hivatal dolgozója. A gyermek napközbeni ellátása jogszerűen vállalható.

IV. Humánerőforrás alakulása, álláshelyek

A 2022/2023. nevelési évben stabil munkatársi közösséggel kezdtük a gondozási-nevelési tevékenységet mindkét épületben.

Nagyon nagy segítség a vezetői munka szervezésében és hatékonyságának növelésében, a fenntartó Önkormányzat hozzájárulása egy vezető-helyettes független munkakörben történő foglalkoztatása, aki 4 órában a napi vezetői, operatív feladatokat, míg másik 4 órában „fregoli” – állandó helyettesítést ellátó - kisgyermeknevelői feladatokat lát el. Ez az új működési rend nagyon jól szervezeten tudott működni. A vezető-helyettes minden csoport működését és a gyermeket ismer, a kisgyermeknevelők szakmai munkáját nap mint nap figyelemmel kíséri, ezáltal ellenőrzi. Az állandó helyettesítés ellátásának pedig pénzügyi vonzata a helyettesítési pótlékkal való takarékoskodás.

1. Engedélyezett álláshelyek

munkakörök		létszám	foglalkoztatás
intézményvezető		1 fő	teljes munkaidő
bölcsődetitkár (adminisztrátori, általános ügyintézői feladatokkal)		1 fő	teljes munkaidő
Budai úti Bölcsőde	vezető-helyettes és „fregoli” kisgyermeknevelő	1 fő	teljes munkaidő
	kisgyermeknevelő	6 fő	teljes munkaidő
	bölcsődei dajka	2 fő	teljes munkaidő
	konyhai dolgozó	1 fő	teljes munkaidő
	kertész-karbantartó	1 fő	részmunkaidő (napi 4 óra)
Mályva Bölcsőde	kisgyermeknevelő	8 fő	teljes munkaidő
	bölcsődei dajka	2 fő	teljes munkaidő
	takarítónő	1 fő	részmunkaidő (napi 4 óra)
	konyhai dolgozó	1 fő	teljes munkaidő
	kertész-karbantartó	1 fő	részmunkaidő (napi 4 óra)
teljes közalkalmazotti létszám		26 fő	24,5 engedélyezett álláshely

(7. sz. táblázat – 2023. május 31-ei adat)

Gyed-en lévő kollégánknak 2023. szeptember hónapban visszajön dolgozni, így az Őt most helyettesítő munkatárs 2023. június 25. napjától a határozott idejű kinevezés lejártával búcsúzik a bölcsődénktől. Takarítónői munkakörben május hónapban gyors személycsere történt. A nevelési év elejétől munkaviszonyban álló munkatárs május 1-től kérte jogviszonyának közös megegyezéssel történő megszüntetését, helyét nagyon gyorsan betöltöttük, részmunkaidős takarítónői munka elvégzése biztosított a Mályva Bölcsődében.

2023. március hónapban tartósan beteg kolléganő munkaviszonyát közös megegyezéssel megszüntettem, az Őt tartósan helyettesítő, határozott időre kinevezett munkatárs határozatlan idejű kinevezést kapott. Jelenleg nincs betöltetlen és szabad álláshelyünk.

A munkatársakkal eddigi közös hat éves együtt munkálkodás alapján jó érzéssel mondhatom, hogy a kollegák a vezetői elvárásokat, módszereket, elképzeléseket szakmailag/módszertanilag elfogadják, a munka hatékonyságának fejlődését, eredményességét elismerik. Ennek ellenére minden új helyzeteket és új lehetőségeket, megoldásra váró feladatokat, amelyek színesebbé, változatosabbá, izgalmasabbá teszik a gyerekekkel folytatott nevelő munkát, örömmel építünk be a mindennapi nevelői tevékenységbe. A gyerekek fejlődése, személyiségük kibontakozása, testi, lelki, szellemi gyarapodásuk a jól végzett kisgyermeknevelői munka jutalma. Nem ijedünk meg az esetleges problémáktól, nehézségektől sem, a helyesen választott pedagógiai módszerekkel, megoldókulccsal, a megfelelő konfliktuskezelésekkel, a gyermekek és szülők, a család összetartozását hivatott erősíteni.

2. Személyi juttatások

A szakmai munkakörben dolgozó munkatársak személyi juttatásának rendszere a garantált bérminimum (és minimálbér) összegére épül, e mellett a szakmai és egyéb pótlékok összege a fizetési fokozatoknak megfelelően emelkedik. A garantált bérminimum emelkedése esetén a dolgozói alapilletmények is a garantáltbérminimum emelkedésének a mértékével növekszik. A diplomás kisgyermeknevelők finanszírozása a Pedagógus életpályamodell alapján történik (Ped I, Ped II), a minősítési eljárás egyelőre rájuk is vonatkozik. Ennek ellenére az intézményben bérjellegű elégedetlenség nem tapasztalható. Töreksem

A nem szakmai munkakörben dolgozók (ügyintéző, konyhai dolgozó, karbantartó) alacsonyabb összegű szociális ágazati pótlékban részesülnek, töreksem az ebből eredő bérfeszültség csökkentésére. Keresem, kutatom és igyekszem megragadni azokat a lehetőségeket és alkalmakat, amelyek a dolgozók szakmai, erkölcsi, anyagi megbecsülését, elismerését szolgálják (díjazások, jutalmak, közösségi csapatépítő programok...).

V. Az intézményi fejlesztések, felújítások, javítások, karbantartások

Fejlesztési terveink megvalósítására a költségvetésben rendelkezésre álló előirányzatok biztosítanak lehetőséget. Továbbra is meghatározza a felújítási és karbantartási munkálatok tervezését és megvalósítását a hónapról hónapra változó kivitelezői árak, a gazdasági helyzetből adódó bizonytalanság, a „takarékos és óvatos gazdálkodás” kényszere. A költségvetésben 2022. decemberében tervezett előirányzatok összegeit sajnos meghaladják a 2023. nyarán tervezett felújítások, beruházások kiadásai. A prioritásokat szem előtt tartva a legfontosabbakat végeztetjük el.

1. **A BUDAI ÚTI BÖLCSŐDÉBEN**

– a csoportszobák 2022.nyári tisztasági festése után, a **konyhai helyiségek, a tisztítószertároló, a mosodai helyiségek és a karbantartói helyiség felújítása és tisztasági festése** szükségzerű, 2023. nyarán erre sort kell keríteni. A kivitelező az ajánlattételhez a felmérést már elvégezte, az árajánlat készítése és küldése folyamatban van. A kivitelezés tervezett ideje a nyári négy hetes zárva tartás ideje, 2023. június 26. – 2023. július 21. között lesz. A festésre a bölcsőde költségvetésében nettó 400.000 Ft fedezet rendelkezésre áll.

– A nyári nagy meleg, hőség, elviselhetőbbé tétele érdekében a déli oldalon lévő egyik csoportszobába **egy légkondicionáló berendezés** felszerelésére fedezetet biztosít a bölcsődei költségvetés, amelyre szintén a nyári zárva tartás idején kerül sor. A klíma nyáron nem csak hűtésre, hanem a téli hideg hónapok idején – mint a leghűvösebb csoportszoba 22 °C hőmérsékletének elérése érdekében – fűtésre is használatos lesz a berendezés.

– A térkövezett **kis udvar 16 m hosszan lévő szélzárása és annak vonalában a kerítés javítása** 2018. óta halasztott, megoldatlan feladat, amely ebben az esztendőben az önkormányzati beruházások között szerepel. A kivitelezés felmérése, az ajánlatkérés megtörtént már, az ajánlattétvők részéről az elvégzendő javítási munka szemlézése ezen a héten lesz, a kivitelezés várhatóan a nyári zárva tartás alatt történik.

– Az **udvari lépcső korlátok** nagyfokú és balesetveszélyes korrodálódása miatt az egyes vasszerkezetek javítását, cseréjét, valamint a teljes korlát csiszolását, korrózióálló alapozását és színre festését, valamint a lépcső aljára zárókorlát szerelését (hogy a gyerekek ne tudjanak lefelmenni) az önkormányzati költségvetés előirányzata tartalmazza. A kivitelezés felmérése, az ajánlatkérés megtörtént már, az ajánlattétvők részéről az elvégzendő javítási munka szemlézésre ezen a héten kerül sor. A kivitelezés várhatóan a nyári zárva tartás alatt történik.

– A bölcsőde Pillangó csoportjában a nevelési év elején teljesen **új, beépített szekrény** készült és került beszerelésre, amely a csoportszoba magasságát kihasználva, egy teljes falat betöltve biztosít pakoló, tároló helyet, beépített író-, valamint tálaló asztalt a gyerekek és kisgyermeknevelői részére.

– **új udvari játékeszközök vásárlására** az idén az Alapítvány 600-600.000 Ft-ot fordított mindkét bölcsődei épületben a gyerekek mozgás- és játéktevékenységének a fejlesztésére. A játékeszközöket a 2023. tavaszi időszakban már a gyerekek használhatták.

Fedezet hiányában későbbre halasztott felújítási munkálataink:

- az udvari játéktároló felújítása,
- az épület alatti pince karbantartása, szellőzésének/víztelenítésének megoldása

- a konyhai vízvezetékek felújítása, a konyhatechnológia korszerűsítése,
- nevelői szoba bútorzatának cseréje
- a hátsó nagy játszóudvar drótháló kerítésének, kerítésoszlopainak javítása, cseréje,
- a fűtés hatékonyságának növelése érdekében a fűtésrendszer átmosására/teflonozására lenne szükség, de ennek elvégzésére az idei költségvetés tervezésekor nem látunk reális esélyt. A fűtés és melegvíz a Budai úti Bölcsődében aránytalanul magas havi költséggel jár, az egész fűtésrendszer felújítása, szakszerű és praktikus kivitelezése (újra)gondolást igényel.

2. **A MÁLYVA UTCAI BÖLCSŐDE – „Aprókháza”** 9. éves lesz augusztusban, állapota nagyon jónak mondható, a rendszeres és gondos törődés látszik az épületen. Ugyanakkor a házban működő műszaki gépek már egyre gyakrabban javításra szorultak:

- a **kazán tágulási tartálya kilukadt**, az iroda beázása során vettük észre, gyors szerelőnek és a szerencsének köszönhető, hogy sikerült 12 órán belül orvosolni a hibát, ami **116.000 Ft** javítási kiadást jelentett.
- A **konyhai mosogatógép** vízlágyító tartálya kilukadt, valamint a mosogató gép ajtajának zárszerkezete meghibásodott 2023. májusában 130.000 Ft váratlan karbantartási kiadást jelentett.
- A **kerti szerszámtároló ház** bontása és helyére 8m²-es fém kerti szerszámosház építésére a bölcsőde 2023. július 24. – augusztus 18-ig tartó nyári zárva tartása alatt kerül sor. A beruházásra a fedezet az Önkormányzat költségvetésében szerepel, a kivitelezés megrendelését és lebonyolításának szervezését is a fenntartó munkatársa végzi, a helyszín biztosításával segítjük a megvalósítást.

Fedezet hiányában későbbre halasztott felújítási munkálataink:

- az épület „*zöldtető*” *megszűntetése* - a bölcsőde folyosója – a javítások ellenére is – hirtelen lezúduló esőzés esetén többször beázik,
- az udvar teraszok felé eső részén a megsüllyedt telekrész szintre hozása, feltöltése
- a *hátsó udvar gumilapozásának* javítása – a nagy mozgásos játékok biztonságosabbá tétele érdekében.

Örömmel és büszkén valljuk, hogy bölcsődéink nagyon jól felszereltek, a gyerekek testi, lelki és harmonikus mozgásának fejlődését és a kognitív képességek fejlesztését szolgálják. A kisebb szakmai tárgyi eszközöket, játékokat az elhasználódás ütemében igyekszünk újabbra cserélni. A Budakalászi Bölcsődés Gyermekéért Alapítvány az szja 1% -ának a felajánlásai során befolyt összegeket, minden évben a gyerekek nevelése, fejlesztése céljára fordítja, használja.

VI. CÉLOK, TERVEK MEGVALÓSULÁSA

1. Szakmai célok megvalósulása

a kisgyermek ek elsajátítsák azokat a készségeket, képességeket, amelyek segítik őket abban, hogy hatékonyan és kiegyensúlyozottan viselkedjenek saját kulturális környezetükben, sikeresen alkalmazkodjanak annak változásaihoz.	kisgyermeknevelők	óvodakötelesek óvodai nevelésre érettek, óvodába mennek
a koragyermek kori intervenció szemléletének széles körű értelmezésével összhangban minden kisgyermekre és családjára kiterjedő preventív tevékenységet folytasson.	kisgyermeknevelők	a korai fejlesztő szakemberre konzultációs alkalmak együttműködés velük
a gyermeki személyiség teljes kibontakoztatására, a személyes, a szociális és a kognitív kompetenciák fejlődésének segítésére irányul az alapvető gyermeki jogok tiszteletben tartásával.	kisgyermeknevelők	
családbarát intézményként , szolgáltatásként magas színvonalon nyújtott nevelő-gondozó tevékenységével kell hogy hozzájáruljon a családok életminőségének javításához, a szülők munkavállalási esélyeinek növeléséhez.	kisgyermeknevelők, bölcsődei dajkák szülők	A család működésének megismerése, megértése, A család erősségeinek hangsúlyozása, a szülői kompetencia erősítése révén a szakember hozzájárulhat a család életminőségének javításához.
nagyobb hangsúlyt fektetni a bölcsődei zenei nevelésére , a hangszerekkel való ismerkedésen át,	kisgyermeknevelők, bölcsődei dajkák	együttműködés a Kalász Művészeti Iskolával, közös énekzenei program Mikulás és

a mondókák, dalok, énekek körjátékokkal, körtáncokkal együttesen segíteni a kognitív, értelmi, érzelmi és mozgásfejlődést,		Tavaszi köszöntésre.
A zene ritmusa, az éneklés közös élménye, a mesejátékok, a beszéd, a zene ütemére végzett mozgásformák a bölcsődés korosztály fejlődésének lételemei.	kisgyermeknevelők, bölcsődei dajkák	együttműködés a Lenvirág Alapítvány zenepedagógusával – népi játékok, népi mesék, népi dalok, körjátékok – Pukli Gabival farsang idején.

(8.sz. táblázat)

2. Tervezés - kiszámíthatóság

2022. szeptember 2-án elfogadott **munkatervünk** átláthatóvá, kiszámíthatóvá, követhetővé tette működésünket. Tartalmazta mindazokat az elvárásokat, feladatokat és megvalósítási terveket, amelyek az intézményben és az intézményért dolgozó kollegák magukénak érznek.

Az éves munkaterv készítése számomra nem csak munkaköri kötelezettség, hanem a legfontosabb munkaügyi program, az adott nevelési év „forgatókönyve”. Ezért különösen fontos annak részletesen tervezett, kidolgozott elkészítése. A munkaterv a bölcsőde valamennyi dolgozója számára határoz meg célokat, általános és konkrét feladatokat, határidőket egy adott nevelési évre. Ezáltal valamennyi dolgozó számára kiszámíthatóságot, a szülők számára a szervezettséget mutatja, a családi programok tervezéséhez pedig támpontot nyújt a számukra.

A 2022/2023. nevelési év munkatervében tervezett programok többségében megvalósultak, közülük:

- a szomszédos települések bölcsődéibe tervezett szakmai tanulmányi látogatások felülíródtak.
- ✓ Viszont a szülői értekezletek, családlátogatások, szülő csoportos beszélgetések, egyéni megbeszélések az idei évben személyes jelenléttel történtek, akár csak a gyerekek vidám programjai:
 - ✓ Mikulás várás/fogadás
 - ✓ Adventi bábmese a gyerekeknek
 - ✓ Farsangi jelmezes bál,
 - ✓ Húsvét, és Anyák napi készülődés,

- ✓ Víz napja, Föld napja – környezeti nevelés, virágültetés
- ✓ Gyermeknap mulatság,
- ✓ Búcsú uzsonna – ballagás – óvodásoktól búcsúzunk

Június hónapban ezt követően kezdetét veszi a nyári időszámítás, a váltott zárva tartások, a gyerekek és kollegák szabadságolása.

A nyári hónapokra tervezett 4-4 hetes zárva tartást a szülők elfogadták, tudomásul vették. Hat család élt a lehetőséggel, mi szerint a bölcsőde zárva tartásának idejére néhány hetes ellátást a másik bölcsődében vesznek igénybe, a szülők korlátozott szabadságideje miatt.

3. Szervezetfejlesztés

Célunk, hogy a dolgozói közösségépítésre minden esetben figyelmet fordítsunk, hiszen együtt egymásért, a gyerekekért összecsiszolt közösség tud hatékonyan és eredményesen dolgozni.

A szervezeti kultúra, a közösségi hangulat fejlesztéséért minden nap és mindenkinek hozzá kell tennie valamit. Ebben az évben a bölcsődei szokások, hagyományok mellett

- a Faluházban előadott adventi bábmese előadással, a két bölcsőde munkatársainak közös produkciójával kedveskedtünk bölcsődéseink és családjaik számára 2022. december 07-én szerdán a Kós Károly Művelődési Ház nagytermében 17 órakor. A bábelőadás után népi játék és táncmulatság volt a sok apróságnak, Pukli Gabi táncpedagógus vezetésével. Nagyon sikeres és emlékezetes programon, kedves és szeretetteljes élményeket nyújtottunk a gyerekeknek, családoknak és a munkatársi közösségnek. A több hónapon át tartó felkészülések, próbák nehézségei és vidámságai nagyon jól erősítette a dolgozói közösséget.
- a közös karácsonyi, évváró ünnepünket (decemberben) ebben a nevelési évben a bölcsődében tartottuk. Az ünnephez méltó körülmények és keretek között kedves beszélgetéssel, finomságokkal, sok-sok vidámsággal töltöttük az estét.

4. Kommunikáció

Az egymás közötti és a partnerekkel, szülőkkel való kommunikáció fejlesztése folyamatos és „örök” feladat. A szülőkkel folytatott szülő csoportos megbeszélések, egyéni beszélgetések ezek fejlesztésére és lemerésére mindig nagyon jó lehetőséget és alkalmat nyújtottak.

Továbbra is igényünk és elvárásunk a hiteles, a pontos, precíz, időszerű, egyértelmű, lényegre törő és kölcsönös tájékoztatás, ami a gyerekek érdekében az együttműködésünk alapja kell legyen.

A kommunikáció hatékonysága függ:

- a céljától
- a formájától
- a stílusától
- a tartalmától
- a hangnemétől

A kommunikáció legyen: érthető, egyértelmű, lényegre törő, építő/segítő/támogató, útmutató, konstruktív, szakmailag alátámasztott, tiszteletreméltó, udvarias, kedves. A bölcsődében ezek mind napi szinten irányt mutatnak a gyerekekkel és szülőkkel történő kapcsolat során.

Jól működik a bölcsődei honlapunk, heti rendszerességgel frissítjük a szülők, érdeklődők részére az intézmény működésével kapcsolatos információkat. Visszajelzések alapján azt tapasztaljuk, hogy sokan használják a bölcsőde weboldalát.

5. Képzések, továbbképzések

A kisgyermeknevelők továbbképzési kötelezettségét a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendeletben foglaltak szerint teljesítik. A képzésekre jelentkezés során elsőbbséget élveztek – az eddig megszerzett kredit pontok alapján - a bölcsőde képzési ütemtervében szereplő munkatársak. Minden szakképesítéssel rendelkező munkatársnak 2022. december 31-ig teljesítenie kellett a jogszabályban előírt továbbképzési kötelezettségét (kötelezően előírt, munkakörhöz kötött és szabadon választott képzéseken) a 60 vagy 80 kreditpont megszerzését. Ezek teljesítéséről igazolást kellett küldeni a Nemzeti Szociálpolitikai Intézet Képzési Igazgatósága részére.

Céljaink egyike, hogy a munkatársak kortól függetlenül képezzék magukat és merjenek szakmai segítséget, véleményt és tanácsot kérni egymástól. Legyen igényük a szakmai megújulásra, az önképzésre. Ebben a nevelési évben prioritás volt a kötelező továbbképzések teljesítése, házi/belső továbbképzések a következő nevelési évben folytatódnak.

A térségi bölcsődevezetőkkel, intézményvezetőkkel, térségi szakértőnkkel havi rendszerességgel személyesen vagy online értekezleteken vitattuk és tárgyaltuk meg az aktuális feladatokat, jogszabályi változásokat. Ez az aktív és rendszeres kapcsolat jó segítséget és támogatást nyújtott a vezetői munkában, jól pótolta, helyettesítette az operatív vezetői továbbképzéseket.

Ezek a vezetőkkel és más szakmabeli kollégával folytatott beszélgetések minden esetben elősegítik, megújítják, ösztönzik a szakmai munkát, jó és követhető példát mutatnak, illetve konzultációk megerősítik a jó gondolkodást, cselekedetet.

6. Ellenőrzés, értékelés

1. Külső ellenőrzések

Intézményvezetőként feladatomban és felelősségem az intézmény törvényes és szakszerű működtetése, a működés tárgyi és személyi feltételeinek a biztosítása. Egész éves munkám során az adottságok, körülmények és lehetőségek figyelembevételével ennek megvalósítására, javítására, az ellátás minőségének magasabb szintre emelésére törekedtem.

A külső/hatósági ellenőrzések jogszabályban előírtak szerint évente/két évente várhatóak. Ebben a nevelési évben a Pest Megyei Kormányhivatal Szociális és Gyámügyi Főosztályának hatósági ellenőrzésére nem került sor egyik bölcsődébe sem.

A Nemzeti Népegészségügyi Intézet 2023. áprilisában volt legutóbb mindkét bölcsődében. HACCP felülvizsgálat minden évben, idén 2023. január hónapban volt.

A Szakmai Módszertani Intézmény – a Magyar Bölcsődék Egyesülete – , mint felettes szervünk ebben az évben még nem tett látogatást egyik bölcsődében sem.

Az Önkormányzat által megbízott belső ellenőr 2022. novemberében volt ellenőrizni az intézményi nyilvántartásokat ellenőrizni, a normatíva igénylések/elszámolások vonatkozásában szükséges dokumentációk megléte, tartalma és jogszerűsége vonatkozásában. A tapasztalatokról közös személyes konzultáció során kaptunk tájékoztatást.

Ezek az ellenőrzések nagyon jó alkalmat nyújtanak az esetleges jogszabályi változásokból eredő hiányosságok megismerésére, teljesítésére és a hatósági ügyintézők ebből eredő elégedettségére, elismerésére.

2. Belső ellenőrzések

A bölcsődében dolgozók munkájának megismeréséhez, az elért színvonal biztosításához, ill. fejlesztéséhez szükség van a belső ellenőrzésekre. Ennek legfontosabb feladata az intézményben folyó tevékenység hatékonyságának mérése, annak feltárása, hogy milyen területeken kell és szükséges segíteni, erősíteni a kisgyermeknevelők szakmai munkáját, milyen területeken kell a rendelkezésre álló infrastruktúrát, eszközöket, felszereléseket, játékparkot korszerűsíteni, ill. bővíteni.

Ehhez rendszeres megfigyelések, beszélgetések, dokumentációk adnak információt.

A szakmai és törvényességi ellenőrzéshez kapcsolódó bölcsődevezetői feladatok:

Szakmai ellenőrzések:

- gyermekcsoportok látogatása
- napirend ellenőrzése
- tevékenységkezdeményezések ellenőrzése
- gondozási műveletek minőségi kivitelezésének ellenőrzése
- ellátás szakszerű dokumentálása,
- dokumentációk naprakész vezetése.

Az ellenőrzéseket napi, eseti és tervezett módon a munkatervben meghatározott ellenőrzési terv alapján végeztem.

A rendszeres és folyamatos ellenőrzés/értékelés segíteni hivatott a munka minőségének és színvonalának emelését, a dolgozók megbecsülését, önértékelését.

Tapasztalataim:

- valamennyi kollega elkötelezett a bölcsőde és szakmája iránt,
- munkájukban a gyermekek érdeke, személyiségük, harmonikus testi-lelki-érzelmi fejlődésük az irányadó,
- a családi nevelés elsődlegességének megtartása mellett szorosán együttműködnek és jó kapcsolatot ápolnak a szülőkkel,
- a gyermekek betegség-hiányzás eseteinek kezelése folyamatos kommunikációt igényel,
- mindkét bölcsőde higiéniája, tisztasága a szülők által is elismerten példaértékű, ami a bölcsődei dajkák munkáját dicséri.
- rendszeresen küzdünk a napirend és házirend betartatásával, a következetességet igényel minden fél részéről a gyerekek nyugodt, kiegyensúlyozott nevelése érdekében.

3. Az ellenőrzések értelme és lényege az **ÉRTÉKELÉSBEN**, a tapasztalatok megbeszélésében rejlik. Töreksem, hogy ez minden esetben ösztönző, ne félelemkeltő legyen az adott dolgozó számára. A munkatársak objektív, tényszerű értékelése a munkatervben meghatározottak szerint az intézményvezető feladata. Év közben is és évente kétszer – az év végi ünnepek előtt értékelem egyenként a munkájukat, valamint a nevelési év végén a nyári zárás, nyári szabadságok előtt. A terv szerint előforduló hospitálások során a tapasztalatokat mindig megbeszéljük, elemezzük és ösztönző jelleggel, de értékelem.

A Budakalászi Bölcsődés Gyermekekért Alapítvány 2021. évben alapított „év dolgozója” díját, mindkét bölcsődei épületben külön-külön odaítéljük a dolgozók szavazati alapján. A bölcsődei dolgozók titkos szavazással jelölnék a kitüntetésre egy személyt, a legtöbb szavazatot elnyerő

dolgozónak a városi Pedagógusnapon kerül kihirdetésre az elismerés és a díszoklevéllel együtt járó virágcsokor és az ajándéktárgy átadására.

Ebben a nevelési évben a kuratórium a tartós betegségével kitartóan, méltósággal, türelemmel küzdő munkatársunk számára adományozta a díjat. A díjazott – Széllné Takács Katalin - egészségügyi állapotára való tekintettel a férje vette át a díjat 2023. május 17-én a bölcsődében.

A gyerekek fejlődésének értékelését és annak dokumentálását a szakmai szabályok, közös alapelvek szerint a kisgyermeknevelők rendszeresen elkészítik, a szülőkkel megosztják. A napi kapcsolattartás mellett rögzítik, összegzik a gyerekek testi-lelki-érzelmi fejlődését. Az általuk vezetett dokumentációk, értékelések teljesítése a vezető ellenőrzési munkájának két havi rendszerességgel a részét képezi.

7. A térítési díj fizetés bevezetésének tapasztalatai, adatai

A fenntartó Önkormányzat helyi rendeletben szabályozta a bölcsődei intézményi térítési díj bevezetését, aminek értelmében az étkezési térítési díj mellett a gyermekek napközbeni ellátásáért napi „gondozási” térítési díj fizetendő az Önkormányzat intézményi térítési díjakról szóló 19/2017.(III.31.) helyi rendeletében foglaltak szerint.

A szülők által benyújtott jövedelemigazolások és alábbi jövedelemsávok alapján az intézményvezető a hatósági dokumentumokkal alátámasztott jövedelemvizsgálat és jövedelemigazolások szerint határozza meg a (szülők által fizetendő) személyi térítési díjat.

Ezek alapján a 2022/2023. nevelési évben a gondozási térítési díj bevétele az alábbiak szerint történt és alakult:

GONDOZÁSI DÍJ 2022. SZEPTEMBER ÉS 2023. JÚNIUS KÖZÖTTI IDŐSZAKBAN

2022.	SZEPTEMBER		OKTÓBER		NOVEMBER		DECEMBER	
	Gyermekek száma Mályva	Budai	Gyermekek száma Mályva	Budai	Gyermekek száma Mályva	Budai	Gyermekek száma Mályva	Budai
1000 Ft/nap	19	7	27	11	29	13	33	13
750 Ft/nap	0	0	1	0	1	0	1	2
500 Ft/nap	5	0	4	0	4	0	4	0
ingyenes	4	10	7	16	8	17	9	17
Befizetett összeg	387 000 Ft	152 000 Ft	521 750 Ft	208 000 Ft	659 750 Ft	270 000 Ft	541 250 Ft	208 000 Ft
TÉNYLEGES befizetés két intézmény összesen:	539 000 Ft		729 750 Ft		929 750 Ft		749 250 Ft	

A gyermeklétszám szeptembertől kezdődő emelkedésével a gondozási térítési díj havi bevétele is emelkedést mutatott. A táblázat informatív abban a tekintetben is, hogy az egyes bölcsődékben hányan részesülnek kedvezményben, mentességben, illetve a szülők egy főre jutó jövedelem sávjai alapján milyen kedvezményt élveznek, hány forint napi díjat szükséges fizetniük.

2023.	JANUÁR		FEBRUÁR		MÁRCIUS		ÁPRILIS		MÁJUS		JÚNIUS/várható	
	Gyermekek száma		Gyermekek száma		Gyermekek száma		Gyermekek száma		Gyermekek száma		Gyermekek száma	
	Mályva	Budai	Mályva	Budai	Mályva	Budai	Mályva	Budai	Mályva	Budai	Mályva	Budai
1000 Ft/nap	34	13	34	13	35	13	35	13	35	13	35	13
750 Ft/nap	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2
500 Ft/nap	5	0	5	0	3	0	3	0	3	0	3	0
ingyenes	8	15	8	15	9	15	9	15	9	15	9	15
Befizetett összeg	774 250 Ft	319 500 Ft	745 000 Ft	290 000 Ft	819 500 Ft	319 000 Ft	630 250 Ft	246 500 Ft	782 250 Ft	304 500 Ft	819 500 Ft	232 000 Ft
TÉNYLEGES befizetés két intézmény összesen:	1 093 750 Ft		1 035 000 Ft		1 138 500 Ft		876 750 Ft		1 086 750 Ft		1 051 500 Ft	

Ténylegesen befizetett gondozási díj 2022.09.01. és 2021.06.30. közötti időszakra:

9 230 000 Ft

(8.sz. táblázat)

A gondozási díjak havi összege a nevelési év végére eléri/meghaladja az egy millió forintot, a 100%-os beiratkozás esetén. Fentiek alapján ebben a nevelési évben a teljes bevétel meg fogja haladni a 10 Mft bevételt.

A szülők térítés fizetési hajlandósága, felelőssége kifogástalan, rendre, időre és fegyelmezetten teljesítik a fizetési kötelezettségüket. Valamennyi szülő utalja a bölcsőde folyószámlájára a térítési díjak havi összegét.

8. A bölcsőde kapcsolatrendszere

1. A **SZÜLŐKKEL** való kapcsolattartás - A családi és bölcsődei nevelés összhangja, a szülők és a kisgyermeknevelők közötti egyenrangú, konstruktív, kölcsönös bizalmon alapuló partneri kapcsolat elengedhetetlen feltétel a kisgyermek harmonikus fejlődéséhez. A szülő ismeri legjobban gyermekét, így közvetíteni tudja szokásait, igényeit, szükségleteit, nagymértékben segítve ezzel a kisgyermeknevelőt a gyermek ismeretén alapuló differenciált, egyéni bánásmód kialakításában. A

kisgyermeknevelő, mint szakember, szaktudására, tapasztalataira építve, a szülők igényeihez igazodva közvetíti a kora gyermekkori fejlődéssel, neveléssel kapcsolatos ismereteket, módszereket. Ezek formája: napi kapcsolattartás, egyéni beszélgetések, szülő csoportos beszélgetések és a szülői értekezletek, intézményi programok/rendezvények kötetlen beszélgetései.

2. A bölcsőde partnerségében a **FENNTARTÓVAL, a Képviselő-testülettel** és a Polgármesteri Hivatal munkatársaival a jó kapcsolat fenntartására és ápolására törekszem, hiszen a működés rendjének koordinálása érdekében ez közös érdekünk.

3. A kisgyermekes egészséges fejlődése, szocializációs képességeinek fejlesztése szükségesszerűvé teszi a **köznevelési INTÉZMÉNYEKEL, óvodákkal** való rendszeres kapcsolattartást. A helyi óvodákkal a meglévő jó kapcsolat további ápolása, tapasztalat és információ csere mellett a bölcsőde-óvoda átmenet zökkenőmentes biztosítása is kiemelt feladatunk.

4. A **CSALÁD- ÉS GYERMEKJÓLÉTI INTÉZMÉNY**, mint a jelző rendszer tagja segít és közreműködik abban, hogy minden gyermek a saját képességei szerint fejlődjön, szükség és igény szerint szakmai támogatást nyújt a családnak, szülőnek, a bölcsődei munkatársaknak. Évente néhány alkalommal meghívást kapok általuk meghatározott témában értekezésre, ezek témái idén a jogszabályi változásokról, az adhd és autizmus spektrumzavarról és azok tüneteiről, kezeléséről, szóltak. Egyéni jelzéssel – szerencsére – nem éltem idén sem.

5. A budakalászi **VÉDŐNŐI SZOLGÁLAT** tevékenységének célcsoportja megegyezik a bölcsődei ellátásban részülő gyerekekkel. A védőnők azok a szakemberek, akik a szülők és gyermekorvosok mellett a gyerekek legfiatalabb korában és a legtöbb segítséget, tanácsot nyújtják az egészséges fejlődésükhöz. Éppen ezért nagyon fontos és lényeges, hogy a védőnői hálózat a bölcsődével karöltve figyelje, gondozza a kisgyermekeket. A felvételi eljárás alkalmával a bölcsődébe jelentkező gyermekek tényleges családi helyzetének megismerésében is segítségünkre voltak.

6. A bölcsődét támogató **BUDAKALÁSZI BÖLCSŐDÉS GYEREKEKÉRT ALAPÍTVÁNY** célja, hogy pályázati, adományozói és egyéb bevételi forrásaival a bölcsőde működését, a gyermekek nevelését, az udvari és szobai játékok, eszközök fejlesztését, így a bölcsődei nevelést támogassa. Az alapítvány jogilag, szervezetileg külön, de a bölcsődével közös célért jött létre, bevételeit a szülők szja 1%-ából, adományokból gyűjti. 2022. évben az szja 1%-ból 186.000 Ft összeget folyósított a NAV az alapítvány számlájára.

7. A PEST MEGYEI PEDAGÓGIAI SZAKSZOLGÁLAT (PMPSZ) Szentendrei Tagintézményének munkatársaival, a korai fejlesztő gyógypedagógusokkal, szakemberekkel napi, heti szintű a kapcsolatunk, hiszen a Mályva Bölcsődében a hét három napján tartanak fejlesztő órákat a családból, a bölcsődéből jövő gyermekeknek. Az önkormányzattal karöltve kötöttünk helyiséghasználati szerződést, aminek értelmében a Mályva Bölcsődében több mint 10 m²-es helyiség átadásával biztosítottunk helyet a korai fejlesztő csoportnak.

Sokat profitáltunk az együttélésből, közös gondolkodásból és tanácsokból, mert ezek az ismeretbővítések a kisgyermeknevelők szakmai tudástárának bővítését segítették.

KÖSZÖNJÜK a fenntartó támogató és segítő együttműködését, KÖSZÖNÖM valamennyi munkatársam elhivatottságát, a családok, szülők, gyermekek kölcsönös bizalmon alapuló szeretetét, ami a mindennapi közös munkánk alapja.

Budakalász, 2023. június 19.



Villám Zsuzsanna

.....
Villám Zsuzsanna
intézményvezető

Záradék

Budakalászi Bölcsőde ALKALMAZOTTI KÖZÖSSÉGE a bölcsőde 2022/2023. nevelési-gondozási évről szóló beszámolóját a 2023. szeptember-ai ülésén megismerte, a benne foglaltakat elfogadta.

Budakalászi Bölcsőde ÉRDEKKÉPVISELETEI FÓRUMA a bölcsőde 2022/2023. nevelési-gondozási évről szóló beszámolóját a 2023.-ai ülésén megismerte, a benne foglaltakkal egyetért.

Budakalász, 2023. szeptember

.....
Villám Zsuzsanna
intézményvezető